

# 株式会社ベスト

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 6年 3月 31日

2. 当社の課題

有給休暇取得が進んでいない。(平均50%以下)

3. 目標

・ 社員1人あたりの有給休暇取得率を70%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組1： ・ 令和4年5月～ 年休取得状況を把握する。

● 令和 4年 5月～ 有休取得状況を管理者と共有できる方法を考える。

取組2： ・ 令和4年10月～ 社内委員会での有休取得の実績報告

● 令和 4年 10月～ 各部署から、有休休暇を取得する上での問題点を挙げてもらう。

取組3： ・ 令和5年4月～ 有休休暇を取得しやすい職場環境づくり

● 令和 5年 4月～ リーダー、上司自身が有休休暇を取得することで職場の雰囲気改善を図る。

取組4： ・ 令和5年10月～ 有給休暇の取得方法の検討

● 令和 5年 10月～ 計画的付与制度導入の検討。  
連続休暇取得の検討。